

**Bescheinigung zur Vorlage bei der Schule gemäß des Erlasses des  
Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes  
Nordrhein-Westfalen (MAGS NRW) vom 13.03.2020**

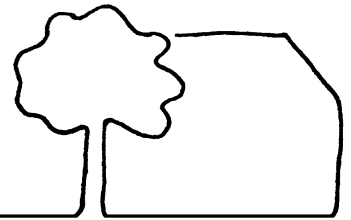
Aufgrund der Corona-Pandemie hat das MAGS NRW mit Erlass vom 13.03.2020 ein Betretungsverbot für Gemeinschaftseinrichtungen im Sinne der § 33 Nummern 1 und 2 Infektionsschutzgesetz (IfSG) ausgesprochen, das Verbot tritt am 16.03.2020 in Kraft.

Die Schule Am Krausen Bäumchen bietet aufgrund des oben genannten Erlasses eine Notbetreuung in der Schule für Eltern besonderer Berufsgruppen an, um die Aufrechterhaltung der öffentlichen Sicherheit und Ordnung sowie die Grundversorgung der Bevölkerung sicher zu stellen.

Hierzu gehören gemäß des Erlasses insbesondere:

„Alle Einrichtungen, die der Aufrechterhaltung der Gesundheitsversorgung und der Pflege sowie der Behindertenhilfe, Kinder- und Jugendhilfe, der öffentlichen Sicherheit und Ordnung einschließlich der Gefahrenabwehr (...), der Sicherstellung der öffentlichen Infrastrukturen (...), der Lebensmittelversorgung und der Handlungsfähigkeit zentraler Stellen von Staat, Justiz und Verwaltung dienen.“

Um den Anspruch auf eine Notbetreuung geltend zu machen, ist eine Erklärung des Arbeitgebers über die Unabkömmlichkeit im Sinne des oben genannten Erlasses erforderlich. Der Anspruch gilt nur dann, wenn beide Elternteile bzw. Erziehungsberechtigte oder der/die Alleinerziehende in einer der o.g. Einrichtungen arbeiten.



## Erklärung des Arbeitgebers über die Unabkömmlichkeit

1. Name und Anschrift des Arbeitgebers:

---

---

2. Name und Anschrift des Arbeitnehmers:

---

---

3. Name des zu betreuenden Kindes / der zu betreuenden Kinder:

---

---

Der unter Ziffer 1 genannte Mitarbeitende ist im Sinne des o.g. Erlass am Arbeitsplatz unabkömmlich, alternative Arbeitsformen wie Homeoffice, mobiles Arbeiten, flexible Arbeitszeiten, Anpassung der Arbeitszeiten, Urlaub, Betreuung am Arbeitsplatz etc. sind nicht möglich.

---

Datum und Unterschrift des Arbeitgebers

Stempel des Arbeitgebers